

Code of Compliance

Würth csoport

“Teljesítményt, kiszámíthatóságot,
őszinteséget és egyenességet
akarunk.”



Prof. Dr. h. c. mult. Reinhold Würth,
a Würth csoport alapítványi felügyelő bizottságának elnöke,
a Würth csoport tanácsadó testületének tiszteletbeli elnöke

A WÜRTH CSOPORT

A Würth csoport világgpiaci vezető vállalat a szerelési és rögzítőanyagok kereskedelmében. Az alapkövet 1945-ben Adolf Würth rakja le, megalapítja Künzelsauban az Adolf Würth GmbH & Co. KG-t, egy egyszerű csavarkereskedő céget, a Würth konzern anyavállalatát. 1954-ben, apja korai halála után a 19 éves Reinhold Würth (a Würth csoport alapítványi felügyelő bizottságának jelenlegi elnöke) veszi át a 80 000 Euro éves árbevételű családi vállalkozást. A nemzetközivé válás 1962-ben veszi kezdetét az első külföldi társasággal Hollandiában. A vállalatcsoport ma több mint 400 társasággal, több mint 80 országban van jelen aktívan a piacon.

A Würth csoport üzletágai a Würth-vonalra és a társult vállalatokra (allied companies) tagozódnak. A Würth-vonal társaságai a klasszikus fő tevékenységgel, szerelési és rögzítőanyagok forgalmazásával foglalkoznak. 125 000 termékre vonatkozik magas minőségi követelményünk: csavarok, dübelek, vegyi-technikai termékek, bútor- és épületvasalatok, szerszámok, készletező és kiadó rendszerek, valamint munkavédelem foglalkozásszerű felhasználók számára. A társult vállalatok kereskedelmi vagy termelő vállalatokkal hasonló üzleti területeken tevékenykednek. Ehhez a területhez pénzügyi szolgáltatók, valamint hotelek és gasztronómiai cégek is tartoznak.

Egészen különleges cégfilozófia

Würth – a név a magas termékminőséget és a kiemelkedő szolgáltatásokat szimbolizálja. A Würth csoport mégsem csupán egy szerelési és rögzítőanyagokat forgalmazó kereskedelmi vállalat. Vállalatunk sokéves sikere mögött egy egészen különleges cégfilozófia és olyan közös értékek állnak, melyek meghatározzák mindennapi cselekvésünket.

A vizionárius gondolkodás mindig új mérföldkövek elérésére sarkall minket és gondoskodik a családi vállalat fenntartható fejlődéséről. Ebben minden munkavállalónkat arra buzdítjuk, hogy kamatoztassák ötleteiket és kreativitásukat. A teljesítmény elvárása és elősegítése a vállalati kultúra szerves része. Az optimista, felelősségtudatos és kölcsönös tiszteleten alapuló cselekvés irányelvei nálunk mindennapos gyakorlatnak számítanak.

A Würth csoport világszerte

■ Országok, ahol a Würth képviselteti magát



ELŐSZÓ



Bettina Würth, a Würth csoport tanácsadó testületének elnöke

Tisztelt Hölgyeim és Uraim! Kedves Kollégák!

A kölcsönös bizalom, a kiszámíthatóság, az őszinteség és az egyenesség úgy vállalaton belül, mint vállalaton kívül olyan alapelvek, melyek mélyen gyökereznek a Würth csoportnál. Ezen értékek melletti hitvallás már a Reinhold Würth által az 1970-es években megfogalmazott cégfilozófiában is megtalálható.

Ugyanakkor nem csak a hatályos szabályok és törvények betartásáról van szó, hanem munkavállalók belső tartásáról is, mely lényeges eleme a Würth csoport hosszú távú vállalati sikerének.

Célunk, hogy ezt a belső tartást támogassuk. Egyben megköveteljük az összes hatályos nemzeti és nemzetközi szabály és törvény szigorú betartását. Annak érdekében, hogy ezt dolgozóink, ügyfeleink valamint szállítók és egyéb üzleti partnereink számára transzparenssé tegyük, vállalati értékeink alapján konkrét magatartási szabályokat dolgoztunk ki, amelyeket a Würth csoport Code of Compliance kódexében ismét összefoglalunk.

A Code of Compliance-ben meghatározásra kerültek azok a minimális követelmények, melyeket a Würth csoport minden munkavállalójának be kell tartania a világon. Ezért ismerniük kell a Code of Compliance-t és kezeskedniük kell az abban foglalt alapelvek



A Würth csoport konzernvezetése (balról): Peter Zürn, Robert Friedmann, Bernd Herrmann és Joachim Kaltmaier

és magatartási szabályok betartásáért. Vállalatunk vezetői példaképként működnek közre és különleges felelősséggel bírnak.

A Code of Compliance a Würth család, az alapítvány felügyelőbizottsága, a tanácsadó testület, és a Würth csoport konzernvezetésének azon a szilárd meggyőződésén alapul, hogy az aktív compliance-kultúra lényeges eleme további tartós sikereinknek.

Mindezeket figyelembe véve, valamint a Würth csoport és minden munkavállalójának érdekében arra szeretnénk felkérni Önöket, hogy minden nap fáradozzanak a Würth csoport által meghatározott Code of Compliance-ben foglalt elvek teljesüléséért.

Bettina Würth

a Würth csoport tanácsadó testületének elnöke

Robert Friedmann, Peter Zürn, Bernd Herrmann, Joachim Kaltmaier

a Würth csoport konzernvezetése

TARTALOM

A Würth csoport Code of Compliance kódexe

Kiadta a Würth csoport konzernvezetése 2017 januárjában

Hatály	9
I. Általános magatartási alapelvek	10
II. Üzleti partnerek kezelése	15
III. Érdekkonfliktusok elkerülése	19
IV. Információk kezelése	21
V. A Code of Compliance végrehajtása	24
Kikhez fordulhat Ön a Würth csoportnál	28

HATÁLY

Jelen Code of Compliance a Würth csoport minden dolgozójára érvényes.

Ez a Code of Compliance írja le a magatartási szabályokat a Würth csoport minden foglalkoztatottja számára. Vezérfonalként kell tekinteni rá, mely arra hivatott, hogy támogatást nyújtson a munkavégzés során, hogy döntéseit a törvényekkel és a Würth csoport értékeivel összhangban hozza meg. Az egész vállalatcsoport és dolgozóinak védelmét szolgálja.

A jelen Code of Compliance-ben foglalt szabályozások kötelező érvényűek. Amennyiben országspecifikus adottságok vagy a Würth csoport vállalatainak különböző üzleti modelljei további szabályozásokat tesznek szükségessé, abban az esetben a jelen Code of Compliance a Würth csoport chief compliance officer-ének jóváhagyásával vállalati szinten kiegészíthető.

A Code of Compliance-ben leírt általános magatartási alapelvek az ügyfelekkel való érintkezésre, valamint a beszállítókra és más üzleti partnerekre is vonatkoznak.

Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy magukra nézve is kötelezőnek érezzék ezeket az elveket. A jó üzleti kapcsolat univerzális alapja a szabálykövető magatartás, az őszinteség, a megbízhatóság, a tisztelet és a bizalom.

I. ÁLTALÁNOS MAGATARTÁSI ALAPELVEK

1.1 Tisztességes magatartást tanúsítunk

Cselekedeteinket a kölcsönös bizalom, a kiszámíthatóság, az őszinteség, valamint a befelé és kifelé irányuló egyenesség irányítja. Óvjuk a Würth tekintélyét és kerüljük az érdekkonfliktusokat.

A Würth csoport tekintélyét a dolgozók magatartása lényegesen befolyásolja. A helytelen magatartás nagy károkat okozhat pl. az imázsban, de büntetésekhez is vezethet, melyek minden egyes dolgozóra kihathatnak. Feladataink ellátásánál ezért ügyelünk arra, hogy a Würth tekintélyét mindig óvjuk és növeljük.

Az integritás és a megbízhatóság a Würth vállalati kultúrájának alappillére. Ez azt jelenti, hogy napi munkánk során minden helyzetben becsületesen, fair módon és tisztességesen járunk el. Különösen kerüljük a magánérdekek és az üzleti érdekek ütközését.

1.2 Tartjuk magunkat a hatályos jogszabályokhoz és a belső szabályozásokhoz

A hatályos törvényeket és a belső szabályozásokat szigorúan be kell tartani. A vezetők feladatuknak tekintik, hogy tájékozottassanak a releváns törvényekről és gondoskodjanak azok betartásáról.

Vállalatként része vagyunk annak a társadalomnak, melyben működünk. Ezért ránk is vonatkoznak annak szabályai és törvényei. Ehhez hozzá tartozik, hogy a Würth csoport foglalkoztatottjaiként minden országban és minden helyzetben szigorúan tartjuk magunkat a hatályos törvényekhez és egyéb szabályozásokhoz.

Ugyanez vonatkozik a vállalaton belüli irányelvekre és utasításokra, beleértve a jelen Code of Compliance kódexet is. Továbbá kiállunk az általunk kötött szerződések és megállapodások teljesítése mellett.

A jogszerű cselekvés feltétele a releváns nemzeti és nemzetközi törvények és egyéb szabályok ismerete. Alkalmazottként feladatunk, hogy önállóan tájékozódjunk a munkánkra vonatkozó törvényekről és szabályokról. Ettől függetlenül a vezetők feladata, hogy beosztottjaikat tájékoztassák a hatályos törvényekről és szabályokról, és gondoskodjanak azok betartásáról.

1.3 **Felelősséggel és tisztelettel viseltetünk egymás iránt**

Felelősséggel és kölcsönös tisztelettel viseltetünk egymás felé, egyenesen és kiszámíthatóan cselekszünk.

A Würth csoport vállalati kultúrájára a kölcsönös tisztelet és felelősségteljes magatartás jellemző. Ez éppúgy igaz az üzleti partnerekkel való együttműködésre, mint a Würth csoporton belüli kapcsolatokra és együttműködésre.

Rendszeres tájékoztatással kívánjuk megnyerni munkatársainkat a vállalat céljai számára, motiválni szeretnénk őket és erősíteni bennük azt az érzést, hogy a vállalathoz tartoznak.

1.4 **Minden emberi jogot betartunk és tiszteletben tartjuk az emberi méltóságot**

Tiszteljük a személyiségi és emberi jogokat, elutasítjuk a gyermek- és kényszermunkát, és döntéseinket csak objektíven elfogadható megfontolások alapján hozzuk meg.

Tiszteletben tartjuk és óvjuk az ember méltóságát, az egyén magánéletét és személyiségi jogait. Az emberekre, tapasztalataikra és személyes különbségeikre a vállalat javát szolgáló többletértékként tekintünk. Az embereket érintő döntéseket ezért kizárólag szakszerű megfontolások alapján hozzuk meg. Nem hozunk olyan döntést, amely sérti az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát. A döntéseknél figyelembe vesszük az International Labour Organization (ILO) előírásait is.

Számunkra ez azt jelenti, hogy elutasítjuk a kényszer- és gyermekmunka minden formáját, és nem engedünk meg semmilyen diszkriminációt etnikai származás, vallás, kor, fogyatékoság, szexuális identitás, vagy nem alapján. Ezenfelül nem tűrjük az erőszakot, a megfélemlítést, a lelki erőszakot (mobbing), vagy a szexuális zaklatást a munkahelyen.

1.5 Felelősen bánunk a cégtulajdonnal

A Würth csoport materiális és immateriális tulajdonával gondosan bánunk és nem használjuk azt magáncélra.

A feladataink elvégzéséhez rendelkezésre bocsátott berendezések, munkaeszközök, üzleti iratok és adatok a Würth csoport tulajdonát képezik. Ezzel a vagyonnal mindig felelősen és gondosan bánunk, és nem használjuk fel a vállalat céljaival ellentétesen.

Nem tűrjük a cég tulajdona ellen irányuló gondatlan vagy szándékos cselekedeteket.

1.6 Gondoskodunk a munkahelyi biztonságról

Olyan munkahelyekről gondoskodunk, melyek megfelelnek a munkabiztonsági, ill. munkavédelmi követelményeknek, valamint a munkaidőre vonatkozó szabályozásoknak.

Dolgozónk egészsége kiemelten fontos számunkra. Legfőbb feladatunk, hogy a munkavállalókat megóvjuk és elkerüljük, hogy veszélyeztetve legyenek. Foglalkoztatottjaink számára biztonságos munkakörnyezetet kívánunk nyújtani, ezért gondoskodunk arról, hogy minden munkabiztonsági és munkavédelmi rendelkezés, törvény és szabvány betartásra kerüljön.

A munkavállalóknak biztosítani kell a pihenőidőt a munkaterhelés függvényében. Ezért szintén feladatunknak tekintjük, hogy betartsuk a munkaidőre, szünetekre és pihenőidőkre vonatkozó törvényi és belső szabályozásokat.

1.7 Védjük a környezetet

A környezetet úgy kívánjuk óvni, hogy a nem megújuló erőforrásokat ökológiailag ésszerűen kezeljük és szerepet vállalunk a természetes élettér megőrzésében.

A Würth csoport elismeri, hogy bizonyos természeti erőforrások korlátozottak. Ezért arra törekszünk, hogy ezeket az erőforrásokat ökológiailag ésszerűen kezeljük. Ez nemcsak azt jelenti, hogy betartjuk a környezetvédelemre és a fenntarthatóságra vonatkozó hatályos törvényeket, hanem törekszünk a nem megújuló erőforrások szükségtelen alkalmazásának elkerülésére. Minden munkavállalónk figyelmét felhívjuk arra, hogy hajtson végre ésszerű intézkedéseket az erőforrások pazarlása, ill. a környezetszennyezés csökkentésének érdekében.



SWG csavargár Gaisbach GmbH, Waldenburg, Deutschland

II. ÜZLETI PARTNEREK KEZELÉSE

A Code of Compliance-ben leírt általános magatartási alapelvek az ügyfelekkel, beszállítókkal, és más üzleti partnerekkel ápolt kapcsolatra is vonatkoznak. Üzleti partnereinktől elvárjuk, hogy magukra nézve is kötelezőnek érezzék ezeket az elveket. A jó üzleti kapcsolat alapja a szabálykövető magatartás, az őszinteség, a megbízhatóság, a tisztelet és a bizalom.

2.1 **Elutasítjuk a korrupció és a megvesztegetés minden formáját**

A korrupció és a megvesztegetés minden formáját elutasítjuk. A vonatkozó törvényeket és szabályozásokat betartjuk. A jobb orientáció érdekében egyértelmű belső magatartási követelményeket fogalmazunk meg.

A korrupció és a megvesztegetés károsítja a szabad versenyt és gátolja az innovációt, általa csorbul a társadalom és a vállalatok jóléte és hírneve. A korrupció és a megvesztegetés világszerte tilos és súlyos büntetést von maga után. A Würth csoport a korrupció és a megvesztegetés semmilyen formáját, sem a jogosulatlan előny felajánlását és biztosítását, sem kérését és elfogadását nem tolerálja.

Ez nem csak a személyes előnyökre vonatkozik. Megrendeléseinket azért nyerjük el, mert ügyfeleinket pl. jobb megoldásokkal győzzük meg. Beszállítóinkkal érdemi tárgyalásokat folytatunk, de mindig fair magatartást tanúsítunk. Szigorúan elutasítjuk csúszópénzek fizetését megrendelések elnyerése vagy adminisztratív folyamatok gyorsítása érdekében, és betartjuk az üzleti partnerek juttatások elfogadására és nyújtására vonatkozó irányelveket. Ezek az alapelvek nemcsak minden dolgozóra vonatkoznak, hanem olyan személyekre és szervezetekre is, akik a Würth csoport nevében és érdekében járnak el.

2.2 **Kiállunk a tisztességes verseny mellett**

Kiállunk a tisztességes és teljesítményorientált verseny mellett és nem veszünk részt más piaci szereplőkkel versenyellenes megállapodásban.

A Würth csoport elkötelezett a szociális piacgazdaság eszményképe mellett. Ezért kiállunk a tisztességes, teljesítményorientált verseny mellett. Ez azt jelenti, hogy nem veszünk részt kartellekben vagy más versenyt korlátozó, ill. tisztességtelen cselekedetekben. Ennek biztosítása a vezető beosztású dolgozók feladata.

Ezek a következők: a Würth csoport munkavállalói nem kötnek a versenytársakkal írásos vagy szóbeli megállapodásokat ár vagy piaci felosztás vonatkozásában. Más piaci szereplőkkel csak a törvény által megengedett keretek között kötünk megállapodásokat. Nem veszünk részt a versenyt érintő belső információcserében sem. Üzleti partnereinket és vevőinket nem befolyásoljuk törvénytelen módon árképzésükben. Továbbá nem használjuk ki piaci fölényünket.

Mivel már a szóbeli vagy hallgatóságos megállapodások is kartelljogi jogsértésnek minősülhetnek, ezért felszólítjuk dolgozóinkat arra, hogy a versenytársakkal való kapcsolattartás során mindig körültekintően és óvatosan járjanak el. Amennyiben egy versenytárs a Würth csoport egy dolgozóját tiltott megállapodásra próbálná rábírní, a dolgozó köteles ezt munkahelyi vezetőjének vagy az illetékes szerveknek jelenteni.

2.3 **Nem hagyjuk, hogy illegális célokra használjanak fel bennünket**

Nem veszünk részt pénzmosásra és a terrorizmus finanszírozására irányuló tevékenységekben, és a gyanús eseteket bejelentjük.

A pénzmosás az illegális forrásokból, pl. terrorizmus, drogkereskedelem, vesztegetés stb., származó pénzek eredetének elkendőzése. Csak olyan komoly partnerekkel kívánunk üzleti kapcsolatot fenntartani, akik jogkövetően járnak el és pénzeszközeiket legitím forrásokból szerzik be. Ezért tartjuk magunkat a pénzmosás tilalmához és nem veszünk részt illegális tevékenységek finanszírozásában. A pénzmosásra és a terrorizmus finanszírozására vonatkozó hatályos törvényeket betartjuk. Ésszerű intézkedéseket teszünk üzleti partnereink azonosítására. Dolgozóinkat felszólítjuk arra, hogy a gyanús eseteket jelentsék. Eleget teszünk a törvényi kötelezettségeknek, pl. a gyanús esetek bejelentése vonatkozásában, és együttműködünk az illetékes állami hatóságokkal.

2.4 **Az export ellenőrzéséről és a vámokról szóló minden hatályos törvényt betartunk**

A nemzetközi kereskedelemben betartjuk az exporttilalmakat, szankciókat és embargókat. Kérdés és bizonytalanság esetén az illetékes szervekhez fordulunk.

Bizonyos áruk és szolgáltatások nemzetközi kereskedelmére korlátozás vonatkozik. A határokon átfelőlő forgalom számára felelős pozíciókat hoztunk létre (pl. vámügyi és külkereskedelmi megbízott), valamint belső ellenőrzéseket vezettünk be, hogy biztosítsuk az exporttilalmak, szankciók és embargók betartását. Az export ellenőrzésére irányuló eljárásokat dolgozóink folyamatosan követik.

Tudatában vagyunk annak, hogy az említett korlátozások nemcsak fizikailag létező árukat érintenek, hanem információkat és technológiákat is. Ezeket szintén nem szabad tiltott módon továbbadni. Ennek megsértése rendkívüli károkat okozhat a Würth csoport számára. Ezért minden dolgozót kérünk arra, hogy körültekintően járjon el és ne adjon tovább információkat pl. e-mailben vagy telefonon. Dolgozóink kérdéseikkel vagy bizonytalanság esetén bármikor fordulhatnak felettesükhöz, vagy a vállalat illetékes munkatársaihoz.



Würth Limited, Zebbug, Málta

III. ÉRDEKKONFLIKTUSOK ELKERÜLÉSE

Előfordulhat, hogy magánérdekek konfliktusba kerülnek a Würth csoport érdekeivel. Az érdekkonfliktusok negatív hatással lehetnek a Würth csoport integritására, professzionálisára és sikerére. A Würth csoport dolgozói számára a vállalati érdekek elsőbbséget élveznek a magánérdekekkel szemben. Ez különösen az alábbi területeket érinti:

Versenytilalom

3.1

Nem konkurálunk a Würth csoport vállalataival.

A Würth csoport dolgozója nem dolgozhat olyan vállalatnál, ill. nem szerezhethet meg olyan vállalatot, vagy tulajdoni részesedést olyan vállalatban, amely a Würth csoport versenytársa.

Vállalati részesedés

3.2

Más vállalatokban üzletrészt szerezni csak addig szabad, míg az nem biztosít az adott vállalatra meghatározó befolyást.

A Würth-tel versenyben nem álló vállalatokban megengedett a tőkerészesedés, amíg az nem tesz lehetővé meghatározó befolyást az adott vállalat ügyvezetésére. A vállalati tőke 5%-át meghaladó vállalati részesedést a Würth csoport illetékeseinek be kell jelenteni.

3.3 Melléktevékenységek

A melléktevékenységek nem okozhatnak kárt a Würth csoportnak és gyakorlásukhoz engedély szükséges.

Az alkalmazottak melléktevékenysége nem állhat szemben a Würth érdekeivel és csak a vállalat előzetes hozzájárulásával megengedett.

Kivételt képeznek ez alól az alkalmi írói, előadói és hasonló tevékenységek. Dolgozóink társadalmi munkában végzett tevékenységét üdvözljük.



Würth Canada Ltd., Ltée, Guelph, Kanada

IV. INFORMÁCIÓK KEZELÉSE

A Würth-nél kooperatív vezetési stílust gyakorlunk. Dolgozóinkra a munkavégzéshez információkat bízunk és a vezető beosztású munkatársakat arra buzdítjuk, hogy a döntéseket kiegészítő információkkal tegyék transzparenssé és érthetővé.

4.1 **A vállalat adatait felelősen kezeljük**

Óvjuk a bizalmas információkat. Külső személyek felé csak a Würth csoport illetékes és jogosult szervei kommunikálnak információkat.

A vállalat bizalmas információit mindig titokban kell tartani. Nem szabad ezeket belső vagy külső illetéktelen személyeknek továbbadni, és védeni kell az illetéktelen hozzáféréstől. Ilyen bizalmas információ lehet pl. üzleti és piaci információ, jelentés, belső közlemény és utasítás, vagy más üzleti és vállalati titok.

A külső felekkel történő információcsere csak szakmailag képzett és illetékes munkatársakon és részlegeken keresztül, így az ügyvezetés, a sajtóosztály, a jogi vagy a pénzügyi részleg által történhet.

A titoktartási kötelezettség a munkaviszony időtartamán túl is hatályos.

4.2 Belső tudásunkat nem szolgáltatjuk ki

A bennfentes információkat nem szabad saját, vagy harmadik fél előnyére felhasználni.

Gyakran rendelkezünk a Würth csoport vállalataitól vagy azok üzleti partnereitől olyan tudással, mely kívülállók előtt nem ismert és így nem nyilvános. Az ilyen úgynevezett bennfentes információk a tőkepiacon értékkel bírhatnak, mivel alkalmasak arra, hogy befektetési döntéseket vagy árfolyamok alakulását befolyásolják. Tilos bennfentes információk felhasználásával értékpapírokat stb. szerezni, elidegeníteni, vagy harmadik személyeknek ezek vételét vagy eladását ajánlani.

4.3 Tartjuk magunkat az adatvédelemhez és az adatbiztonsághoz

A személyi vonatkozású adatokat körültekintően kezeljük és biztosítjuk, hogy személyi jogok ne sérüljenek.

Az adatok úgy a Würth csoport számára, mint a vele kapcsolatban álló személyek számára nagy jelentőséggel bírnak. Ezen adatok védelme, valamint az adatokkal való visszaélés megakadályozása a legfőbb prioritással bír. Feljegyzések, akták stb. készítése, amelyekhez felhasználásra kerülnek a vállalat bizalmas információi, csak akkor megengedett, ha az közvetlenül a Würth érdekében történik és nem csorbitja harmadik személy jogait.

A magánélet védelmét a személyi adatok felhasználása során, valamint az összes üzleti adat védelmét a hatályos törvényi követelmények figyelembevétele mellett minden üzleti folyamatban biztosítani kell. A jogosulatlan hozzáférés elleni technikai biztosításnál olyan standardot kell betartani, amely megfelel a technika jelenlegi állásának.

Különösen személyi adatok gyűjtésénél és feldolgozásánál járunk el kiemelt gondossággal. Tartjuk magunkat a hatályos adatvédelmi törvényekhez és illetékeseket jelölünk ki, akik felelősek a szabályok betartásáért.



Wuerth South Africa (Pty.) Ltd., Gauteng, Dél-Afrika

V. A CODE OF COMPLIANCE VÉGREHAJTÁSA

5.1 Hogyan hozunk döntéseket?

Döntési bizonytalanság esetén lelkiismeretünket kérdezzük meg és illetékes partnerekkel tanácskozunk.

A Code of Compliance-ben írt szabályozások iránymutatást jelentenek a Würth csoport dolgozóinak magatartására vonatkozóan. Konkrét helyzetekben a munkával töltött mindennapok során gyakran kell olyan döntéseket hoznunk, melyek nincsenek konkrétan leírva a Code of Compliance-ben vagy a Würth csoport más irányelveiben. Ilyen esetekben mindig fordulhatunk vezetőinkhez vagy a vállalat illetékes munkatársaihoz. Gyakran támpontot adhat azonban a józan ész, megérzéseink, és a feddhetetlenség iránti érzék oly módon, hogy feltesszük magunknak a következő kérdéseket:

- 1) Döntésem és cselekedetem összhangban áll a hatályos törvényekkel?
- 2) Megfelel a döntés a Würth értékeinek és szabályainak?
- 3) Ha kollégáim és a családom tudna a döntésemről, tiszta lenne a lelkiismeretem?
- 4) Ha mindenki így döntene, együtt tudnék élni a következménnyel?
- 5) Ha a döntésem holnap szerepelne az újságban, tudnám vállalni azt?

Ha minden kérdésre jó lelkiismerettel tudna igennel válaszolni, akkor döntése vagy cselekedete feltehetően vállalható. Ha nem tud minden kérdésre igennel válaszolni, ne hajtsa végre a cselekedet mindaddig, míg nem beszélt felettesével vagy egy illetékes személlyel.

E kérdéseket természetesen a napi rutin áttekintésére használhatja. Ha a múltban e szerint cselekedett, még nem jelenti azt, hogy az mindig helyes is.

5.2 **Vezető beosztású dolgozóink kötelességei**

A Würth csoport vezetői példakép funkciójával bírnak. Kérdés esetén rendelkezésére állnak és segítenek a munkatársak feladatai és kötelességei teljesítésében.

A Würth csoport a vállalatvezetést decentralizáltan és liberálisan szervezi és az eredmény iránti felelősséget a hierarchia mélyebb szintjeire delegálja. A „Minél nagyobb a siker, annál nagyobb a szabadság” mottót követjük. Ennek megfelelően a sikertelen társaságoknak vagy az eredményekért felelős személyeknek azzal kell számolniuk, hogy feladataikat részben vagy egészben a konzernközpontnak kell átengedniük.

A vezetőknek munkatársaikat sokkal inkább baráti segítségnyújtással és példamutató javaslatokkal kell irányítaniuk, mintsem parancsokkal és utasításokkal. A dolgozók motivációja a példamutatás, a vezetők szerénysége, valamint szoros személyi kapcsolat.

Az utasításokat és rendelkezéseket a beosztottak számára kiegészítő információkkal kell átláthatóvá és érthetővé tenni.

Az etikus magatartás és az irányelvek betartásának jelentőségét a vezetőknek folyamatosan szem előtt kell tartaniuk, támogatva a vezetési stílussal, továbbképzésekkel. A lehető legnagyobb felelősséget és cselekvési szabadságot kell biztosítani. A törvények és a Würth irányelvek betartása azonban minden körülmények között és mindenkor

a legmagasabb prioritással bír. Ez különösen igaz a Code of Compliance betartására.

A Würth név jó hírét és integritását semmilyen körülmények között nem áldozzuk fel rövid távú nyereség érdekében. Meggyőződésünk, hogy így leszünk hosszú távon sikeresek.

A vezetők megbízható partnerként állnak rendelkezésre, akikhez a munkavállalók bizonytalanság és kérdések, vagy munkával kapcsolatos és személyes gondok esetén fordulhatnak.

A vezető felelőssége azonban nem mentesíti a dolgozót saját felelőssége alól. Csak együtt vagyunk sikeresek.

5.3

Mi a helyes magatartás akkor, ha valami törvényellenességet tapasztalok?

Minden dolgozót felszólítunk arra, hogy a Code of Compliance vagy a hatályos jog, ill. egyéb kötelező érvényű szabály megsértését jelentse be. A bejelentéseket bizalmasan kezeljük.

Ha alapos gyanú merül fel, hogy valaki megsérti a Code of Compliance előírásait, a hatályos jogszabályokat vagy egyéb kötelező érvényű szabályokat, úgy kérjük, jelentse. Csak akkor tudunk megfelelően reagálni, ha nyíltan kezeljük a lehetséges jogsértéseket. Segítsenek bennünket abban, hogy a Würth, munkavállalóink, valamint üzleti partnereink kárát elháríthassuk.

Bejelentés esetén az első illetékes személy a munkahelyi vezető. A foglalkoztatottak azonban bármikor fordulhatnak bejelentéssel a compliance-felelőshöz vagy az ügyvezetéshez.

Ezen felül a SpeakUp visszaélés bejelentő rendszeren keresztül is eljuttathatók anonim módon az észlelt problémák a központba.

A bejelentéseket bizalmasan kezeljük. A bejelentőt hátrány nem érheti.

5.4 **Lehetséges következmények jogsértés esetén**

A Code of Compliance megsértését nem toleráljuk, súlyos következményeket vonhat maga után.

A Code of Compliance vagy a törvényi előírások megsértése jelentős hátrányt eredményezhet a Würth csoport számára. A Würth nem tolerálja a törvények, a Code of Compliance, vagy belső irányelvek megsértését. A jogsértés súlyától függően a jogellenes magatartás munkajogi, polgári jogi és akár büntetőjogi következményekkel is járhat a foglalkoztatottra nézve.

KIKHEZ FORDULHAT A WÜRTH CSOPORTNÁL

Kérdések vagy olyan bejelentések esetén, amelyeket nem lehet tisztázni a munkahelyi vezetővel, illetékes munkatársak állnak rendelkezésre vagy a SpeakUp visszaélés bejelentő rendszer.

Elsőként a kérdések és bejelentések vonatkozásában a közvetlen felettes illetékes. Specifikus kérdésekben, amelyeket nem lehet vele tisztázni, speciális szakmai illetékesek állnak rendelkezésre. A Code of Compliance-szel és általában a compliance-szel kapcsolatos kérdésekben a compliance-felelősök és a chief compliance officer illetékes a csapatával együtt. A Code of Compliance-en belüli speciális szabályozások vonatkozásában speciális illetékesekhez is lehet fordulni (pl. adatvédelmi, munkavédelmi, vámügyi és külkereskedelmi megbízott). Személyügyi kérdésekben a mindenkor személyügyi osztály is illetékes.



Gerhard Seyboth
chief compliance officer
Gerhard.Seyboth@wuerth.com
+ 49 7940 15 2118



Klaus Roth
group compliance officer
Klaus.Roth@wuerth.com
+49 7940 15 2302

jobbra: A Würth igazgatósági épülete, Künzelsau, Németország



<https://www.bkms-system.net/wuerth>

IMPRESSZUM

Kiadó

Würth csoport

Adolf Würth GmbH & Co. KG
Reinhold-Würth-Straße 12-17
74653 Künzelsau
Németország

1. kiadás, 2017. január
Megjelent német és angol nyelven

Kapcsolat

A Würth csoport vállalati kommunikációja (1GFU)
T +49 7940 15-1186
F +49 7940 15-4400
presse@wuerth.com

A tartalomért felel:

Bettina Würth, Robert Friedmann, Peter Zürn,
Bernd Herrmann, Joachim Kalmaier

Szerkesztőség

Klaus Roth

Szerkesztés, előállítás, nyomtatás

Scanner GmbH Künzelsau

Fotók forrása

Scanner GmbH Künzelsau (29. o.)
Wolfgang Uhlig (6., 7. o.)
A Würth csoport archívuma

© Würth csoport, Künzelsau
Printed in Germany. Minden jog fenntartva.
Utánn nyomás – akár kivonatos formában is – csak engedéllyel.

1GFU-SC-03/17

